

## ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо порядку преміювання посадових осіб органів місцевого самоврядування»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
<b>Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»</b>	
<p>Стаття 10. Оплата праці</p> <p>1. Заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором.</p> <p>2. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.</p> <p>3. Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.</p> <p>Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.</p> <p>4. У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойові дії, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.</p> <p><b>Відсутня</b></p>	<p>Стаття 10. Оплата праці</p> <p>1. Заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором.</p> <p>2. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.</p> <p>3. Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.</p> <p>Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.</p> <p>4. У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойові дії, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.</p> <p><b>5. В умовах воєнного стану здійснення преміювання посадових осіб органів місцевого самоврядування здійснюється за погодженням з начальником відповідної обласної військової адміністрації.</b></p>
<p>ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ</p> <p>...</p> <p>3. Цей Закон діє протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України "Про правовий режим воєнного</p>	<p>ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ</p> <p>...</p> <p>3. Цей Закон діє протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України "Про правовий режим воєнного</p>

стану", та втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану, крім частини третьої статті 13 цього Закону, яка втрачає чинність з моменту завершення виплати державою, що здійснює військову агресію проти України, відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам.

**Відсутній**

стану", та втрачає чинність з дня припинення або скасування воєнного стану, крім частини третьої статті 13 цього Закону, яка втрачає чинність з моменту завершення виплати державою, що здійснює військову агресію проти України, відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам та частини п'ятої статті 10 цього Закону, яка втрачає чинність через 90 днів з дня припинення або скасування воєнного стану.

**4. З дня припинення або скасування воєнного стану погодження передбачене частиною п'ятою статті 10 цього Закону здійснюється головою відповідної обласної державної адміністрації.**

**Народні депутати України**

**О.В. Ковальчук  
та інші народні депутати України**



ЄАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Ковальчук Олександр Володимирович  
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B0400000E3183100D47A8F00  
Дійсний до: 29.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України  
№ 353д9/1-2022/59039 від 01.04.2022



853769